

 Part of Lesjofors Group	KALİTE EL KİTABI	Tarihi : 28.06.2024
	MADDE : 5.0 LİDERLİK	Rev. No : 05
	İÇERİK : SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI	Sayfa No: 1 / 1

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ;

Tüm süreçlerimizin her aşamasında “Önce İnsan” prensibi ile hareket eden Şirketimiz; İş Etiği İlkelerimizde yer alan ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin İnsan Hakları, İş, Çevre ve Yolsuzluklarla Mücadele ile ilgili ilk 10 maddesini teyit etmekte ve desteklemektedir.

Kanunlar ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum :

Yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını ve gönüllü olarak uyguladığımız yönetim sistemleri standartlarını sürekli olarak izlemeyi ve bunlara uygun şekilde faaliyet göstermeyi,

İnsan Haklarına Saygı ve Ayrımcılığın Önlenmesi:

Kişilere cinsiyet, ırk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, renk, yaş, medeni durum, engellilik nedeniyle ayrımcılık yapmamayı, hiç kimseyi bu nedenlerle dezavantajlı duruma düşürmemeyi.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi :

Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı,

Çocuk İşçi ve Kaçak İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi :

ILO (Uluslararası Çalışma Standartları) Konvansiyonuna göre ve 4857 sayılı İş Kanununda belirtilen usul ve esaslara uygun hareket etmeyi ve çocuk işçi ve kaçak işçi çalıştırmamayı,

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi :

Tüm çalışanların kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz ya da ayrımcılığa izin vermemeyi,

Muhbirlerin Korunması ve Desteklenmesi :

Samimi endişelerini iyi niyet çerçevesinde dile getiren çalışanlara, destek olabilmeyi, bu kişilerin diğer çalışanlar tarafından hiçbir şekilde tehdit edilmemesini ya da bu kişilere karşı misilleme yapılmamasını sağlamak için veri gizliliği çerçevesinde işlemlerin yürütülmesini ve tehdit ya da misilleme davranışlarında bulunanlar hakkında disiplin işlemi yapılmasını,

Sağlam İş Etiği:

Yolsuzlukla mücadele etmeyi, amacı ve boyutu ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesini kesinlikle kabul etmemeyi,

Veri Gizliliğinin Korunması:

Kişisel verilerin, KVKK’ya uygun olarak işlenmesini ve korunmasını, şirketin gizli kabul ettiği bilgilerin korunmasını, Kamuya açıklanmamış ürünler, yenilikler, süreçler ve finansal/stratejik planlar dahil olmak üzere tüm şirket içi bilgilerin titizlikle korunmasını,

Çevresel Koruma ve Çevre Kirliliğinin Önlenmesi:

Gelecek nesiller için iklim ve çevresel etkiyi azaltmaya çalışmayı ve yeni girişimler ve yenilikler yoluyla çevresel çalışmalarını geliştirmek ve iyileştirmek için çaba harcamayı, yürürlükteki çevre mevzuat ve politikalarına uymayı, gerekli önlemleri alarak çevre kirlenmesine karşı tedbirler almayı,

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması:

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yerel kanun, yönetmelik ve şartlara uymayı, İş Sağlığı ve Güvenliği açısından gerekli donanımı temin ederek, tüm çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uygun olarak çalışabilecekleri bir sağlıklı çalışma ortamı yaratmayı, şirketimizin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği tehlikeleri ile ilgili riskleri belirleyip bu riskleri kabul edilebilir seviyelere çekerek kontrol altında tutmayı, İSG Uzmanı tarafından verilen eğitimlerle bu süreçleri destekleyerek, çalışanların bilinçlendirilmesine katkı sağlamayı,

Çalışma Saatleri :

Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmayı,

 Part of Lesjöfors Group	KALİTE EL KİTABI	Tarihi : 28.06.2024
	MADDE : 5.0 LİDERLİK	Rev. No : 05
	İÇERİK : SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI	Sayfa No: 1 / 1

Ücretler ve Ödemeler :

Ücretleri yasal asgari ücreti esas alarak belirlemeyi ve asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini,

Tedarikçilerle İlişkiler :

Çalışılan tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi,

Taahhüt eder.

Buket BÖKE
Operasyonlardan Sorumlu
İcra Kurulu Üyesi

Melis DÜLGER YILMAZ
Mali İşler ve İK'dan Sorumlu
İcra Kurulu Üyesi